

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

jméno / název zaměstnavatele: Akce pro školy, z.s.
se sídlem Kopřivná 11, 788 33 Kopřivná
IČ: 22820825
Zastoupený: Ondřejem Svačkem, předsedou
Dále jen („zaměstnavatel“)
a
pan/paní: _____
rodné číslo: _____
bydliště: _____
číslo účtu: _____
zdravotní pojišťovna: _____

dále jen („zaměstnanec“)

uzavírají tuto dohodu:

1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody bude řádně a svědomitě provádět práce pro zaměstnavatele spočívající v činnosti **instruktorská činnost dle zadání objednatele**.
2. Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou: od 1.1.2025 do 31.12.2025
3. Za řádně provedenou práci odpovídající sjednaným podmínkám vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu **ve výši 300 Kč za hodinu + prémie dle odvedené práce**, která bude vyplácena hotově nebo na účet zaměstnance, který poskytne. Obměna je splatná po provedení práce do 20. dne v následujícím měsíci. Sjednanou odměnu může zaměstnavatel po projednání s pracovníkem přiměřeně snížit, neodpovídá-li provedená práce sjednaným podmínkám. Z odměny provede zaměstnavatel srážky podle příslušných právních předpisů.
4. Místem výkonu práce je Spálov 123, 742 37 Spálov, zaměstnanec souhlasí, že bude vyslán na služební cesty.
5. Rozsah výkonu práce dle této dohody nepřekročí 300 hodin za kalendářní rok v souladu se zákoníkem práce.
6. Pracovní dobu stanovuje zaměstnavatel, a to nejpozději tři dny před začátkem směny.
7. Při své práci bude zaměstnanec dodržovat předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a vnitřní předpisy Zaměstnavatele, s nimiž bude seznámen.
8. Tuto dohodu je možné ukončit výpovědí z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou. Výpovědní doba začíná již dnem, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
9. Trval-li tento pracovní poměr nepřetržitě alespoň 28 dní v kalendářním roce a zaměstnanec v kalendářním roce odpracoval alespoň 80 hodin vč. náhradních dob, vzniká mu podle § 213 Zákoníku práce nárok na dovolenou.
10. Práva a povinnosti účastníků této dohody se řídí ustanoveními zákoníku práce, dalšími obecně právními předpisy a vnitřními předpisy zaměstnavatele.
11. Zaměstnanec souhlasí se zpracováním osobních údajů v souladu s přílohou č. 1 této smlouvy.
12. Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jeden převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.
13. Zaměstnanec potvrzuje, že se seznámil se všemi ustanoveními této dohody o provedení práce a jejich obsahu v plném rozsahu porozuměl.

Ve Kopřivné dne.....

.....
Ondřej Svaček, předseda

Akce pro školy, z.s.

.....
Zaměstnanec

Zaměstnanec podepsal prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků

ANO x NE

Příloha č. 1 – Pravidla při zpracování osobních údajů

1. Zaměstnanec souhlasí, aby zaměstnavatel zpracovával (automatizovaně nebo jinými prostředky) osobní údaje zaměstnance na základě nařízení Evropského Parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení GDPR“) a zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, (dále jen „zákon o zpracování osobních údajů“), které mu zaměstnanec poskytl či poskytne za účelem a v rozsahu nutném pro výkon zaměstnání, pro pravidelné osobní ohodnocování zaměstnanců, řešení případných sporů vzniklých v souvislosti se zaměstnáním a pro případné budoucí opětovné zaměstnání u zaměstnavatele. Zaměstnanec uděluje souhlas na dobu trvání pracovního poměru k zaměstnavateli a dále na dobu tří let po skončení pracovního poměru k zaměstnavateli, nestanoví-li právní předpis povinnost archivovat určité osobní údaje pro delší dobu (v takovém případě uděluje zaměstnanec svůj souhlas na tuto dobu).
2. Zaměstnavatel je oprávněn předávat osobní údaje zaměstnance třetím osobám a do jiných států za podmínek nařízení GDPR a zákona o zpracování osobních údajů. K takovému předávání osobních údajů zaměstnance je zaměstnavatel oprávněn pouze za účelem a v rozsahu uvedeném výše, případně stanoví-li takovou povinnost právní předpis. Zaměstnavatel bude zaměstnance o předání jeho osobních údajů podle tohoto odstavce informovat, nestanoví-li právní předpisy jinak.
3. Zaměstnanec má právo na přístup k osobním údajům a na opravu osobních údajů. V případě, že zaměstnanec zjistí nebo se domnívá, že zaměstnavatel provádí zpracování jeho osobních údajů v rozporu s ochranou soukromého a osobního života zaměstnance nebo v rozporu s nařízením GDPR a zákonem o zpracování osobních údajů (zejména jsou-li osobní údaje nepřesné), může požádat zaměstnavatele o nápravu.